



广厦控股集团有限公司主办  
www.guangsha.com

2019年3月  
15  
总第629期

# 广厦报

GUANGSHABAO  
追踪时代脚步 推动改革创新

中国企业联合会  
中国企业内部报刊一等奖  
中国内刊协会  
中国内刊“好报纸”特等奖  
中国建筑业协会  
十大精品报纸  
中华全国工商业联合会  
中国民营企业优秀报刊

贯彻“十二字”总方针在行动

## 东阳三建：抢抓新机遇，谋求新发展

**开栏语** 人勤春来早，奋进正当时。今年新春工作会议上，控股集团董事局荣誉主席楼忠福提出了“抓调整，严管理，增效益，强发展”十二字工作总方针，为广厦在新时代迈向高质量发展新征程提供了行动指南和重要遵循。本报今日起开辟《贯彻“十二字”总方针在行动》大型主题报道，聚焦各企业围绕“十二字”方针所作的工作部署和安排，展示各企业贯彻落实控股集团新春工作会议精神的举措、新要求、新面貌、新作为，敬请关注。

**本报讯** 控股新春工作会议后，东阳三建干部职工纷纷表示，要始终与控股总部保持高度一致，紧紧围绕荣誉主席提出的“十二字”总方针，认真学习，深刻领会，切实贯彻落实。东阳三建还结合自身实际，制定了2019年及今后一段时期企业发展的基本思路和具体举措，并积极有效推进。

2月22日，控股总部《关于认真学习贯彻落实控股集团2019年新春工作会议精神的通报》下发后，东阳三建立即组织传阅，并印发通知，要求各部门、各区域公司和分公司认真组织学习。各区域公司、分公司积极响应，层层传达。

2月23日，东阳三建召开了新春工作会议精神传达学习会，公司总部和浙沪公司全体管理人员参加了会议。此后，秦豫、黔桂川、北京、江淮、广东以及海外的阿尔及利亚公司、马来西亚公司都纷纷组织学习，传达贯彻会议精神。

东阳三建董事长楼正文、总经理楼群对控股集团2019年新春工作会议精神的学习贯彻落实作出了批示，提出了要求。楼正文指出，荣誉主席在大会上的报告，是一个催人奋进的报告，吹响了我們继续前进的号角。他希望全公司上下要认真学习，深刻领会，要统一认识，坚定信心，深化改革创新不停步，众志成城，推进转型发展不动摇；要同心同德、同舟共济，尽心尽力谋发展，为推动三建事业再上新台阶、为广厦事业更加辉煌做出我们新的更大的贡献。

围绕“十二字”方针，结合三建实际，公司制订了2019年基本思路和具体举措，明确了目标任务。

2019年，东阳三建工作的基本方针是：发展是方向，稳健是前提，适应新常态，迎接新挑战，抢抓新机遇，谋取新发展。

重点工作任务是：经营是龙头、业务是基础、施工生产是重头戏、财务是核心、人才是根本、法务是保障、创新是动力。

主要抓手是：提高竞争能力、管理能力和创新能力、维权能力。目标原则是一切以效益为中心，加强品牌建设，诚信为本，确保企业可持续发展。

重点举措是：进一步深化体制机制改革，完善企业治理架构，特别是区域化整合、区域公司组织机构建设与经营管理能力的提升、大企业病治理；加大工程总承包、装配式建筑、PPP等新领域和基础设施、公建项目业务的承揽力度、做大天禧市政；大力推广模拟股份制等项目管理新模式；坚持稳中求进做好海外市场；狠抓规范，落实制度，切实提高施工管理水平，提升企业形象；加大清欠和遗留问题处置力度，轻装上阵，集中精力抓经营生产管理。

根据控股总部的总方针和东阳三建的工作要点，东阳三建紧锣密鼓进行了工作部署，并狠抓落实。

早在2月13日，东阳三建就召开了公司领导班子会议，研究安排春节上班后的工作计划；2月14日，新年上班第一天，东阳三建举办了新春经营管理培训班，邀请专家作了“审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题解释（二）的理解与思考”“税收政策”“信息化管理主要事项”等专题讲座。

2月15日，东阳三建召开新春工作会议，明确了2019年度的发展思路和重点工作安排。下午，紧接着召开了今年首次分公司经理会议，把今年的目标任务、重点工作要求、具体措施进行了明确部署和分解落实。

2月17日，东阳三建又组织召开了财务、经营、行政人事工作三个专题会议，强调了财务管理、经营管理和行政人事管理的重要性，分别对与会人员进行了专业知识培训，并强调和布置了工作重点，争取在新的一年里取得更优异的成绩和更稳健的发展。

对于2019年的工作，东阳三建董事长楼正文多次强调，新的一年，既充满挑战又充满希望，而越是艰难越能激发我们的勇气和斗志。我们要适应新常态，经受新考验，抢抓新机遇，谋求新发展；要量力而行抓转型，尽力而为抓提升；要讲诚信、创信誉，促进企业长治久安；要主动改革，大胆创新，增强企业新的行动力；要切实提高区域（分）公司的经营管理能力。

楼正文指出，楼忠福荣誉主席曾提出“不拼不搏不是广厦人，不新不高不正是广厦人”的重要论断，我们广厦人、三建人就是在无数的风风雨雨、艰难险阻中闯过来的，越是艰险越向前！让我们携起手来，以新的精神面貌，新的团队意志，朝着新的奋斗目标，继续审时度势，稳中求进，努力拼搏，迎难而上，去夺取新的胜利！（胡季民）

## “我给大地添份绿”

**本报讯** 3月8日，在第109个国际妇女节来临之际，控股集团总部组织开展了“种下心愿，放飞梦想——广厦女员工纪念植树认养活动”。

一大早，40余名广厦女神神采奕奕，笑靥如花。大家乘坐大巴车来到广厦天都城福临园植树基地，进入植树区，女神们立刻化身“女汉子”，抡起铁锹，挖坑、扶苗、填土、踩实，分工合作，巾帼不让须眉。在欢快的劳动中，许多平时不熟悉的同事也热络的聊了起来。转眼间，初具规模的“迷你”树林便已种植完成，收起工具，女神们将刻着自己姓名的“广厦植树认养牌”挂在属于她们的小树上，祝愿小树健康成长，为地球添抹绿，并美美地留下一份珍贵的合影。通过植树活动，大家用实际行动增强生态文明理念，提高植绿护绿热情。

踩着疏松的泥土，呼吸新鲜的空气，在亲近自然中畅享最好的休息。植树认养活动结束后，公司还为女员工在五星级酒店——浙江天都城酒店举行了三八庆宴。（赵艳 班艳民）



## 寻访亮点工程 推进质效提升

建筑业发展管理部 合办  
总裁办—文化宣传部

开车驶入南京市清凉门大街与浦江路交界处东南侧，两幢现代化高楼映入眼帘，与这座繁华热闹的历史古城自然交融。一号楼江苏省发改委办公大楼、三号楼江苏省税务局办公大楼外部装修已经完成，全面进入内部装饰装修、水电、通风、智能化等配套设施的建设和施工。一个珠联璧合、充满现代气息又不失庄重大气的办公区即将呼之欲出。

由广厦建设集团总承包的南京鼓楼区河西公共服务中心项目，是南京市鼓楼区国资经营公司精心打造的综合办公大楼，也是江苏省和南京市重点工程，项目于2015年5月开工。总建筑面积约13.8万平方米，其中地下建筑面积45873平方米，两栋塔楼23层，裙楼5层，地下3层，建筑总高度103.4米。



## 为了金色的梦想

——记建设集团南京鼓楼区河西公共服务中心项目

本报记者 赵艳

项目安全总监丁如彬介绍，该项目已荣获江苏省“建筑施工标准化文明示范工地”荣誉称号，并获评南京市“优质结构工程”“文明示范工地”“优秀QC成果一等奖”等多项荣誉，还获得国家专利一项。工程已申报“江苏省建筑业绿色施工工程”“江苏省省优工程”，目前已通过阶段性验收。据悉，项目将确保实现“省优工程”，夺取“扬子杯”，争创国家级大奖。

**智能化设备打造绿色工地**

在丁如彬的电脑上，数百张照片和数十份总结汇报材料铺满了屏幕，从最初的项目部大门口到办公区，再到生活区、施工现场，丁如彬将亮点工作细细道来，画面上整齐美观的悬挑脚手架，头戴安全帽忙碌的工人，大门、围墙、脚手架上鲜明的广厦LOGO标志等，透过一张张照片，仿佛又回到了当时火热的施工现场。

丁如彬说，开工之初，项目部就明确了创建“江苏省建筑施工标准化文明示范工地”“江苏省绿色施工示范工地”的目标，用绿色和科技创新理念打造先进项目管理模式。

翻看一张张照片，大门口的蓝牙自动识别系统，“中国广厦欢迎您”的大型电子屏幕，员工通道的一卡通系统，道路、脚手架和塔吊自动喷淋降尘系统，PM2.5和工地噪声自动监控联动系统，太阳能路灯，

都在展示着工地的智能化和科技范。洗轮机、洗车台、沉淀池、茶水室、安全讲评台、消防展示柜、安全、环保宣传画廊等一应俱全，透过照片令人赏心悦目。

“看，这里是我们花费28万元特意买来的太阳能自动热水供应系统，既能节能又环保，能确保500个工人的热水洗浴，而且24小时提供开水供应，每个工人可以使用一卡通刷卡淋浴。”针对这套令工人打心眼里点赞的太阳能供水系统，丁如彬自豪地说，洗漱区占地约2000平方米，宽敞、透气，同时，加装热水刷卡自动管理系统，严格控制了人均用水量，节约了水资源。

在项目部，信息化设备随处可见。该项目部基坑深度达十八米，为了确保部分区域夜间施工、行车和机械作业安全，项目部在基坑四周、场地要道、汽车冲洗装置等均加装了太阳能警示灯。丁如彬进一步解释，警示灯自身携带太阳能板，白天自动充电，夜晚当室外光度低于设定照度时警示灯会自动启动发出闪烁红光，对危险区域或部位发出警示。因为有节能节水、绿色环保、使用成本低等优点，当时，南京市政府组织夜间环保巡查时，副市长蒋跃建、住建局、环保局和鼓楼区区长等领导来到现场，看到这套装置十分称赞，当即指示住建局领导要向全市其他项目现场推广。

作为一名专职安全管理人员，施工中每一处细节丁如彬都考虑得很细致。由于大型机械设备事故频发，究其原因就是违章、违规操作，所以必须严格要求操作人员持证上岗，严格执行安全操作规程。根据丁如彬建议，项目部建立健全了大型设备安全操作规程和“机长”责任制，并在所有大型设备上均加装了人脸识别系统。“该系统就是提前在大型机械设备操作系统里预录入司机的人脸图像，只有司机本人通过人脸识别才能接通电源，启动设备，否则设备无法启动。”另外，施工现场全部安装全球鹰3600红外闭路监控系统，人员进出工地采用门禁一卡通刷卡系统控制，对全体施工人员进行实名制管理。

**安全环保“双管齐下”**

安全生产是现场施工的关键，也是项目部高度重视和关注的焦点。作为长年在生产一线与“安全”打交道的把关人，丁如彬认为，安全生产来自现场设施的更新和完善，来自技术的精良和可靠，但更要靠规范的管理和过硬的员工素质。

在日常安全管理中，安全培训是重要的一项内容，丁如彬根据长期安全生产管理所积累下来的经验，结合施工现场工作实际对症下药，总结探索出一整套安全生产教育培训的方法。他将警示教育法、互动学习法、法制学习法、亲情感化法、先进激励法相结合，通过通俗易懂、生动感人的事故案例分析，不断提升职工安全意识。（下转第2版）

## 东阳三建广东、云海公司揭牌

**本报讯** 3月9日，东阳三建广东公司、云海公司正式揭牌成立，其中云海公司主要负责海南、云南区域的经营管理。至此，东阳三建在国内已设立九大区域公司，加上海外公司，全公司十大区域布局业已形成。（蔡阳伟 胡季民）

## 天都城沁源公寓燃爆楼市

**本报讯** 3月10日，天都城沁源公寓1号楼公布了摇号结果，128名幸运儿喜中新房。本次共有4260组家庭登记，中签率仅为3%。火爆的抢购场面，为今年的杭州楼市开启了“小阳春”。

此次沁源公寓新推的1号楼128套房源中，90平方米以下房源84套，90平方米以上44套，均价16123.79元/平米。三个多月前，天都城沁源公寓的首次亮相便点燃了杭州楼市，首开580套房源，有2282户购房意向家庭登记，整体中签率25.42%。而后又加推190套，1621组客户登记，中签率仅11.7%。此次的登记人数比前两次登记人数总和还要多，中签率更是降至3%，足见天都城的火爆程度，也印证了天都城的品牌实力和影响力。

据悉，天都城沁源公寓2号楼和3号楼即将加推，敬请期待。（本报记者 班艳民）

# 杭安公司首夺国家优质工程金质奖

本报讯 近日,中国施工企业管理协会公布了《2018-2019年度第一批国家优质工程奖入选工程名单》,此次入选工程包含国家优质工程金质奖(含境内外)15项,国家优质工程奖335项(含境内外)。杭安公司参建的杭州国际博览中心荣获“国家优质工程金质奖”。

杭州国际博览中心作为2016年G20杭州

峰会主会场所所在地,亦属国家级重点工程,是杭州实现“构筑大都市、建设新天堂”宏伟目标的重要组成部分,更是杭州打造“生活品质之城”的重大工程,从“西湖时代”迈入“钱塘江时代”的标志性建筑。2017年,该项目荣获鲁班奖,如今又喜获国家优质工程金质奖,作为该项目的参建者之一,杭安公司牢固树立质量第一的理念,深入实

施质量兴企战略,弘扬工匠精神,坚持探索与创新,追求卓越品质。

“国家优质工程金质奖”的获得对杭安公司意义重大,尤其在大力弘扬“工匠精神”的时代,是对企业发扬工匠精神、创建精品工程的最好肯定。

(韩伟娜)

# 杭州建工今年推出“九个一”活动 来连毛提出,攻破难点短板,向建企70周年献礼

本报讯 2月28日,杭州建工集团董事长办公会议召开。会议由集团董事长来连毛主持,集团副董事长、党委书记郑育辉,总经理宋志刚及其他高层管理人员、子公司负责人、集团经营部等部门人员参加。在部署完今年经营工作后,会议提出要建好建企70周年系列活动。

在听取了与会人员的汇报后,来连毛以“从难点入手,向短板发力”为主题,对2019年的经营工作做出部署。他要求,经营要突破必须解放思想,要用系统思维突破原有的僵化思想,要明确定位,允许试错,在管控好税务和资金这两条生命线的同时,以“为企业谋求发展的无私无畏精神”,解放思想,不断前行。经营要有建树必须有行动。一是面对企业做大后的人员、资金等瓶颈,要有有力措施、有效手段去完善工作;二是要建立共享交流平台,主导区域市场的开拓工作;三是分公司要从内部体制入手,主动改变经营管理模式;四是寻找优质合作单位,合作共赢建立产业链,做好强强联手,实现共同发展。

他强调,企业资质升级要提上工作日程,要加大企业资质升级工作步伐,为企业进一步开拓经营市场提供强有力的助力。要全力办好建企70周年系列活动。

今年是杭州建工成立70周年,郑育辉在会上布置了集团70周年系列活动工作。集团将成立相应的组织机构,确保活动顺利开展;建企70周年系列活动总体将按照开展“九个一”活动进行,包括“编一本书;找一个传人;画一幅画;写一首诗;走一条路;学一次党史;办一次运动会;攀一座高峰;比一次武;唱一首赞歌”,时间涵盖全年,会议全体员工要积极参与,全力做好庆祝活动。

会议提出,集团将组织开展以“携手奋进七十载,杭建基业永长青”为主题的庆祝建企70周年活动,通过讲历史,讲传承,讲发展,全面加强企业的向心力、凝聚力,激励全体员工以更饱满的工作热情投入到企业的生产经营中去。(吴涛)

## 结对帮扶 传递温暖



### 结对小山村 来了广厦人

本报讯 日前,广厦建设集团副总经理许成宏一行来到东阳市东阳江镇黄铺村开展结对慰问,并为该村60岁以上的老人送来了大米、食用油等慰问品,让他们在这个乍暖还寒的春天感受到广厦建设的温暖。

许成宏说,树高千丈不忘根的恩情,广厦作为东阳土生土长的大型民营企业,回报家乡、造福民众,是广厦人永恒的追求!

近年来,黄铺村在党建引领下,从小山村变成了“绿富美”。刚到村口记者就看到,翠绿的青山、清澈的河流,村口还有一座供村民休憩的古色古香的长廊。另外,村里白墙灰瓦院落整齐,硬化道路一直修到村民家门口。该村和该村党支部近年来还先后荣获“优秀共产党员”“垃圾分类先进村”“农房改造先进村”等荣誉。

此次慰问送的是真情,暖的是人心。黄铺村村干部叶琼文说,感谢广厦建设集团对全村老人的关心和牵挂,此次善举体现了广厦的家乡情怀和社会担当,村里会把慰问品发放到每一位老人手中,相信在党的领导和广厦建设集团等爱心企业的支持下,黄铺村一定会越来越振兴、发展得越来越好。(本报记者 班艳民)

### 慰问送关怀 情暖老年人

本报讯 春节前,杭州建工集团党委委员、总经理宋志刚一行来到杭州富阳区胥口镇灵苑村,上门探望并慰问了灵苑村的困难群众。

灵苑村叶百子老人今年67岁,没有养老保险,去年在干活时意外摔伤,导致左腿严重骨折,已经一年多没法打零工,让本不富裕的家庭雪上加霜,加上高昂的医药费,实在已经无法再继续治疗了。当宋志刚送上大米和慰问金,表示节日的问候和关怀时,叶百子老人的眼泪夺眶而出,感动之情无以言表。在场的人都鼓励他战胜困难、乐观生活,并祝愿他身体早日恢复健康。(李雯)

### 走访帮困户 传递浓浓情

本报讯 春节前,杭安公司党委副书记、工会主席孙馥泉和机关分公司工会主席洪洪洪慰问了社区结对帮困家庭,询问了老人的身体状况及家庭生活情况,了解他们在生活中存在的困难和问题,并表示公司将尽力帮助解决。此外,还送上了春节祝福及慰问金和慰问品,祝福他们过一个欢乐祥和的新春佳节。

(韩伟娜)

### 结对共进步 互助共发展

本报讯 春节前,杭安集团党委副书记、总经理助理吕翔等一行来到公司“文明结对帮扶村”淳安姜家镇银峰村走访并看望慰问了村里困难群众,为他们送去慰问品、慰问金和节日祝福。

走访中,吕翔表示,在学习结对村发展好经验,好办法实现双方互利共赢共同进步的同时,杭安集团会全力以赴地做好对银峰村的结对帮扶工作。会上,双方签订了新一期的“结对互助”协议。(袁松英)

### 建工党支部 关爱老年人

本报讯 3月5日,杭建工杭政储出(2015)51号地块项目党支部牵头,组织杭州湖滨南山商业发展有限公司及杭州三方建设集团有限公司的党员团员志愿者们,开展进社区服务活动。志愿者们在湖滨街道东坡社区工作人员的陪同下,走访慰问了东坡社区思鑫坊的两户贫困户,为他们送去杭建人的温暖和关怀。

来到80多岁高龄的孤寡老各各,志愿者们亲切地询问了老人的身体情况和日常起居,送上了满载着杭建人温暖与爱心的水果和慰问品。志愿者们的到来,让老人非常开心,“感觉像亲人一样,可以说话”。临走前,志愿者们耐心叮嘱老人要照顾好身体。(吴晚春)

# 新年捷报多 频传“开门红”

## 陕西路桥两工程同日开工

本报讯 3月1日,陕西路桥中标的平镇高速公路路面工程LM-1标段正式开工,该项目为交通部“绿色公路”示范工程,项目中标价约1.9亿元。另一中标项目秦汉新城机场高速出入口兰池大道立交工程,也于同日开工。

平利至镇坪高速公路是国家高速公路联络线,安康至来凤高速公路的重要组成部分,路线起于安康市平利县,向南经镇坪至陕渝两省交界,与重庆市规划的陕渝界至巫溪高速公路相连,全长81.445公里。采用双向四车道高速公路技术标准,陕西路桥集团中标的LM-1标段路线全长42公里。项目合同工期为529日历天,工期紧,任务重,目前承担该项目施工任务的陕西路桥路面公司已组织人员开展项目前期策划、临建选址、场站建设及备料工作,为顺利开工做好准备工作。

秦汉新城机场高速出入口兰池大道立交工程,是陕西路桥集团2019年第一个市政工程项目,项目总投资额约为1.095亿元。项目计划工期365日历天,主要工程内容有:桥梁、箱涵、道路、排水、标线及照明工程。项目位于秦汉新城东部,设置梨形立交与兰池大道相接匝道总长2267米,标段断面为9米。项目立交位于兰池大道与机场中轴线立交连接处,其中兰池大道远期规划为城市快速路,现状为城市主干路,设计速度每小时60公里,正常段红线宽度76.5米,双向八车道,四幅路。

(王妮芝 王强)

## 陕西路桥荣获一项省级工法

本报讯 近日,陕西路桥第一分公司申报的《大倾角有轨斜井大容量运输辅助正洞施工工法》已通过审查,获得陕西省省级工法证书。

该工法依托在建的平镇高速公路秋山隧道施工技术总结而成,适用于开挖半径大于5.0米、洞口场地延伸长度大于100米的有轨斜井系统,尤其适用于坡度较大的斜井以及斜井承担大量正洞施工任务的隧道工程。本工法集中体现了有轨斜井运输在安全、技术、经济、环保等方面的优越性,随着隧道设计理念及施工技术的不不断发展,今后,此施工工法必将被推广。(胡平)

## 杭安公司再添一项“西湖杯”

本报讯 近日,杭州市市政行业协会公布了2017年度杭州市建设工程“西湖杯”奖(市政基础设施工程)(第三批)获奖名单,杭安公司参建的钱江路延伸线(三新路—观潮路)道路工程02标工程位列其中。

钱江路延伸线(三新路—观潮路)道路工程二标,位于杭州市钱江新城的杭海路上,隧道西起三堡船闸,东至塘工局路,隧道全长1680米。安装内容包括:隧道及管理用房全部的水、电、暖、消防、自动化安装。西湖杯的获得,与公司始终坚持走质量兴企之路,规范管理,严把质量有着密切相关。公司将再接再厉,进一步提高创建优质工程的意识,再创市政精品工程。(韩伟娜)

# 东阳三建再获“建企航母”殊荣

本报讯 2月15日,东阳市建筑业工作会议召开。会上,东阳三建被东阳市人民政府继续授予“建企航母”和“境外施工企业示范奖”荣誉称号,东阳三建副总经理兼广东分公司经理蒋峰荣获“建筑业发展功臣”、江淮公司总经理蔡君

荣获“优秀经理”。另悉,在2月13日召开的东阳市干部大会上,东阳三建再次被评为“纳税超五千万企业”,公司董事长楼正文再次获评“经济建设杰出人物”。(周高良)

# 上海灯具城党总支开展主题党课

本报讯 2月28日,上海灯具城党总支充分发挥区域化党建的优势与活力,资源共享,互助互动,以党建带群建,党建带团建为纽带,在灯具城组织开展了题为“雷锋精神扁担挑,广中各界奉献忙”的主题党课,来自上海灯具城党总支、团支部、城管执法局广中路街道中队党支部、广中路街道市场监管所党支部等50余名党员和团员青年参加了此次活动。

活动中,“大众的哥”全国职工职业道德先进个人、大众出租车雷锋班班组长金康生和全国劳动模范、100位新中国成立以来感动中国人物杨怀远,分别作了以“悠悠扁担情”“大众出租,雷锋精神”“服务行业的奉献精神”“虹口精神”为主题的宣讲,分享了数十年如一日发扬雷锋精神过程中的心得感悟,现场的党员代表与团员青年与劳模们进行了热烈的互动交流。

大家纷纷表示,学习雷锋不是一阵子,而是一辈子,学习好的作风、好的品德,这样才能将雷锋精神代代相传,作为上海灯具城的党员一定要将雷锋精神作为自己的精神标杆,像雷锋同志学习,发扬钉钉子精神,干一行,爱一行,把有限的生命投入到无限的为人民服务中去,用坚定的理想信念和无私奉献的精神谱写一段美好的人生。(朱文倩)

# “两会师生说”吸引广厦学院留学生

本报讯 广厦学院艺术设计学院的师生密切关注“两会”的召开,纷纷通过网络、电视、报纸等渠道积极了解会议政府工作报告和各位代表、委员的提案和议案,通过微博、微信等网络新媒体发表感言,围绕“两会”话题展开热烈讨论。3月5日,在艺术学院党总支的组织下,开展了一次“两会师生说”活动。同学们热议政府工作报告和热点话题,结合自身学习工作实际畅谈感想体会,现场气氛非常活跃,处处激荡着春天的昂扬旋律。

17动漫1班齐卓正同学说:“我觉得两会中提到的‘工匠精神’就特别值得我们学习。我们应当秉承‘正德、崇学、精艺、致远’的指引,在学校充分磨炼自己,打下坚实基础,提升个人能力素质。入职工作后,戒骄戒躁,发扬‘工匠精神’,做到吃苦耐劳、砥砺奋进,发挥自身技术特长优势,立足本职岗位,不断提升自身工作能力,完成新时代赋予我们的新使命。”他的发言引起了热烈的掌声。

会议中,几位来自刚果(布)的留学生特意前来想了解什么是两会?艺术设计学院党总支组织委员陈月红老师,利用报纸和视频给他们讲解两会。留学生汪洋说:“近几年,中国经济建设取得了丰硕成果,这是习近平主席‘构建人类命运共同体’理念的重要体现,是中国的大国担当和大国责任的体现。我来自刚果,我也有我的中国梦,就是成为中刚两国友好交流的桥梁,我要学好中国话。”



“山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能到达!”艺术设计学院全体师生积极关注“两会”,祝福“两会”,对中国未来经济社会发展充满期待。(陈敏俊)

(上接第1版)引导一线员工时刻牢记生产安全,取得了良好的效果。

项目部在安全经费上做到专款专用,加大安全生产投入,设置了完善的安全防护设施。在项目部,从生活区到施工作业区,要穿越一条大约300米长的大街,为保障公司员工和行人安全通行,项目部投入60多万元,搭建了长达300米的安全通道,既方便了员工和行人通行,保障了安全,又给南京的街道增添了一道别样的风景。在与南京市安监质监相关负责人聊天中,他们无不表达了对项目部在现场安全管理、文明施工建设等工作的由衷称赞。

粉尘、废气、噪声、固体废弃物等是施工主要污染源,项目部提前谋划,从施工产生的污染源头开始,尽力做到减少和消除施工污染,实现绿色施工。如在施工现场四周设置噪声监测装置,每天由专人进行记录,对现场噪声进行有效监控;选用低噪声设备,尽最大可能降低噪音;施工中采用雾炮降尘,减少现场扬尘空气污染;对施工现场裸露土方实行全面覆盖,建筑垃圾清运采用全覆盖运输;对大型灯具安装防护罩,并调整好角度,防止强光直射居民区造成光污染。

项目部对废旧材料的利用竭尽所能,施工现场的办公、生活用房全部采用岩棉夹芯彩钢夹板搭设,仓库、机修等辅助用房全部采用集装箱以提高重复利用率;现场楼层临边防护、楼梯防护栏、移动护栏全部定型化、格式化;利用破碎的灌注桩桩头混凝土作为现场临时道路的硬化基础,减少混凝土用量;采用新型砌块切割机具,根据砌筑所需尺寸进行切割,减少材料损耗。

打好创优夺标每一仗  
项目在施工过程中并不都是一帆风顺的。技术负责人陈青山回忆,该项目因设计变更、国税局合并、G20、青运会等导致多次停工,项目部为了追赶进度,增加了比平时多25%的人员投入。夜间加班时,所有管理人员必须在现场。同时,为了赶进度,项目部积极做好材料的供应、班组的统筹协调和安排。

2016年12月到2017年6月,由于混凝土

供应方企业内部改革,导致混凝土供应不及时,一度拖延了进度。为此,项目部随机应变,要求混凝土什么时候到,工人就什么时候开工。凌晨到,就凌晨起来。“大概有一个多月时间都是早上四点钟把工人叫起来的。”陈青山感慨,项目部可以说是克服了重重困难,只为赶上进度,打好创优夺标战役,为公司争得荣誉。

陈青山说,项目部在建筑工程中,还广泛应用新技术、新工艺、新材料,充分发挥科技在施工生产中的先导、保障作用。项目部积极推广应用了住建部建筑业新技术中的9大项、27个小项以及江苏省10项新技术中的5大项、6小项,如大体积混凝土温度监测和控制技术、粗钢筋直螺纹连接技术、新型模板支撑加固系统应用技术、新型自粘防水卷材施工技术、项目信息化管理和项目管理软件应用技术等。

项目部还启动了全面质量管理,开展了6项QC课题,其中《提高幕墙预埋件定位精度》课题,荣获南京工程建设优秀QC成果一等奖;《一种地下室顶板上的施工电梯基础装置》获得国家专利。

陈青山说:“这些新技术、新工艺的应用,不仅在节省人工、材料用量,提高进度、缩短工期和保证质量等方面带来了社会效益,同时也为项目部带来100多万元的经济效益。”

该工程人工用工量高峰期超过800多人,给各工种班组的精准配合、施工人员的科学管理、质量安全的教育培训等都带来很大的难题。为此,项目部成立了推广应用新技术领导小组和实施小组,将各区块施工员、质量员、各专业班组纳入实施小组,在“人、机、料、法、环”各方面形成一个横向到底,纵向到底的攻关与创新的网络,为工程技术难题攻关与创新管理提供了组织保障。

创优夺标,在大地上树立一座座工程丰碑,这是每个广厦人心中共同的目标。只有心无旁骛搞建设,踏踏实实做工程,才能追寻心中那个金色的梦想。处处精益求精,力求做到最好,是创优夺标的坚实基础。是的,有心人,路更宽,有志者,事竟成。

# 广厦 2019 新春工作会议大会发言摘要(下)

(以发言顺序排序)

## 负重前行 奋力追赶

广厦建设常务副总经理 韦 皓



兴中建设酒店 EPC 项目,金华公司中标古子城城垣建设与展示及老六中基础设施建设 EPC 项目等,两个项目总投资 3 亿多。这种模式的探索和尝试,给今年的经营工作打下了一定的基础。

法务工作:通过积极的应对措施及控股集团的支持,2018 年法律诉讼及被执行案件数量有了较大幅度的下降。

在加强法律追责的同时,进一步健全内控机制,防范、杜绝风险再生。不遗余力地整治队伍,排除障碍,轻装上阵。

工程创优、技术创新:去年获得省级优质工程 14 项,其中省级综合优质工程 2 项(一只钱江杯、一只扬子杯)、省级优质工程 12 项,超额完成了年初的目标计划。科技成果获得 1 项省级 BIM 奖一等奖,1 项行业互联网发展优秀事迹案例,1 项省级示范工程;2 项发明专利;5 项省级 QC 成果等。

企业文化活动有创新有温度;企业在处理遗留问题、拓展市场的同时,不忘强文化,增活力,鼓士气。组织“青春毅行”、“健康讲座”、“运动月”、“读书月”等各式各样的文化活动,丰富多彩,激活了广大员工的向心力和凝聚力。

当前,荣誉主席对广厦建筑业提出了新的工作要求,我们建设集团也责无旁贷,希望在所有干部员工的共同努力下,通过 3-5 年的努力,让企业尽快走出困境,回归“龙头”。我们一定要从哪里跌倒就从哪里爬起来,“广厦建设”这块牌子不仅不能丢,而且还要继续亮出来。我们必将打起十二分精神,努力工作,踏踏实实走路,扎扎实实前进。

我相信,建设集团有实力、有能力,也有决心去“追、赶、超”,去实现我们的新目标!

尊敬的荣誉主席,各位领导、广厦的诸位同仁们:  
大家好!  
很荣幸能在这个今天这样一个广厦人齐聚的盛会上和大家一起聚力前行,共同谋划广厦明天的发展。这说明,广厦领导层一直在关心、关注着广厦建设,对广厦建设未来的工作有着深远的要求和期望,这必将鞭策我们继续负重前行,奋力追赶。

过去的这一年,在两位主席及控股领导的关心支持下,在全体干部员工的共同努力下,建设集团虽没能取得如其他兄弟企业般圆满、丰硕的业绩,但终究化解了一次次的危机,解决了一项项的问题,风险也得到了一定程度的控制。

建设集团曾经以超常规的发展一度成为广厦建筑业的龙头,然而,在规模扩大的同时,由于我们管理深度的缺失,也给我们带来了血的教训,使建设集团遭受了前所未有的严寒,陷入了前所未有的困境。

面对这样一种形势和局面,作为建设集团的经营者、管理者必将竭尽全力寻求破冰之法,思考企业的出路。2018 年,建设集团突破困境,还是得了一些成绩,有比较突出的亮点:

经营业务方面,涉足 EPC 项目,小有成就。2018 年尝试涉足 EPC 领域;如赣北公司通过设计院中标长

## 传承创业精神 勇担创新责任

广厦建设河南办事处负责人 葛红平



尊敬的荣誉主席,各位领导,各位同仁:  
广厦创业 35 年来,时刻都在践行“登山精神”,奋力拼搏。我们要讲真话、办实事、勇担当,要以牢不可破的创业信念、锲而不舍的奋斗姿态、坚定不移的担当精神,奋力开创广厦高质量发展新局面。

一、要不忘初心,传承老一辈创业精神及优秀品质,我们要以“创业、创新、担当、合作、法治、奋斗”这六个关键词为核心的新时代浙商精神,带动时代进步、带动新兴产业发展。

二、要树立信心,持续践行登山精神  
企业发展过程中,总会遇到一些坎坷和考验。我们要登高望远,看清大势,勇于变革,奋勇搏击,我们的广厦必将大有可为。

三、要改革创新,强化管理打造百年广厦  
创新变革是对浙商精神最好的继承。我来自广厦建设基层,对自己熟悉的市场和业务也提一点粗浅思考,不当之处请各位领导批评指正:

(一)河南经济总量排在全国第五,超过四川、湖北、河北、福建,是陕西的两倍以上。省会郑州是我国高铁八纵八横的交汇地,是中国首个航空港经济综合试验区、国际航空物流中心,又有国家中心城市作为发展“后盾”,发展前景广阔。

从广厦的业务结构来看,也可选择郑州、新乡、商丘等城市,可把城市功能项目、产业项目、传统房产和现代建设结合,摆

脱单一房地产商、单一施工企业标签,经营具有城市功能的产业,承担城市划功能、地块开发、公建配套和更多的城市功能设施建设,注重经营与管理相结合。通过核心产业的重组升级和协同优化体系,有效配置广厦优势资源,提升经济效益和企业核心竞争力。

(二)1、广厦建设首先应寻求解决资金瓶颈,建议调整归集资金的管理办法和实行责任考核机制,24 小时工作日内完成归集资金审批支付。

2、对内要公平、公正,管理部门更不能存在歪风邪气,要实事求是解决历史遗留问题,不能回避问题,报喜不报忧。项目结算、借款和利息,预扣管理费、劳务管理等应及时结算并公平对待。

3、统一配置建造师证,企业建造师业绩等生产资源。主要管理、预算员、财务、材料员应由集团统一委派,严控经营上的风险,强化目标责任考核。

4、针对项目经理清欠工作,对恶意拖欠和转移资产的要加大力度采取强制措施,对一些有责任心的、经营上出现困难的,也可留出一部分柔性空间,让项目经理在约定的时间内去化解。

5、个人认为,广厦建设应该强化项目承接评估,项目经理印章管理,工期违约、劳务分包、安全质量事故、结算等风险把控,尽快出台项目经理管理办法和政策,这是施工企业可持续发展的根本保障和关键。要培养项目经理,留住项目经理,引进项目经理,更要提升在岗和新人项目经理的信心。

6、不断创新,把产品做优做强,BIM 应用要不断深化,为企业精细化管理提供强有力的技术支持,要集思广益,搭建与先进建企交流平台。作为特级资质老牌企业,要保证每三年内出一个鲁班奖以上的工程,促进企业可持续发展。

我们要坚定发展信心,担负起时代赋予的责任,付出更为艰苦的努力,在登山的路上同心同德,相伴相携,共同创造出无愧于前人的光辉业绩,再谋广厦勇立潮头新篇章!

## 永远不要忘了“拼搏”这两个字

浙青传媒总经理,青年时报社长 翁赵力



尊敬的荣誉主席,全体广厦同仁:  
下面就向各位领导简单汇报一下浙青传媒 2018 年的工作,和 2019 年的方向。

从去年开始,我们制定了“一新一两翼”的发展战略和三年规划,2018 年是规划的第一年,我们基本达成了预设的各项指标,不但做到“活下来”,还为下一步“强起来”打好了扎实基础。

2018 年的工作三句话来简单概括:1.谋定“一新一两翼”布局未来;2.围绕“青年时报+浙青网+微信矩阵。在信息系”做强经营;3.着眼“三个一切”凝聚合力。

一、先解释一下一新一两翼。一新的新,是新闻的“新”,要抓住新闻公信力核心才有未来,这是媒体区别于其他行业的本质所在,所以这个新不能丢。新闻的公信力怎么体现?我们抓住新闻的真实、确定、完整,打造一个立体化的宣传矩阵——青年时报+浙青网+微信矩阵。在信息系

繁杂的手机时代,我们的口号是“我们输出确定的事实,我们呈现完整的真相”,打造一个强公信力平台。目前牢牢地占据省城纸媒金三角一角的地位。另外两角是浙报集团和杭报集团。我们做的新闻《快递,你凭什么占道》持续推出一周,引发社会各界关注,唤起城管出台相应规定,推动我们的快递管理和城市管理;《麻醉医生无影灯下病人的“救命”者》,推动了麻醉标准的制定。我们的浙青网,成为浙江省内最具权威的原创新闻发布平台之一,日均流量达到 50 万以上,我们的很多稿件被腾讯、今

日头条、网易号等转载,影响力达到千万级以上。我们的浙青传媒新闻公信力核心经过这几年的打造,已经远远超过纯纸媒时代的影响力。

二、再简单说说两翼,我们两翼的收入在 2018 年已经超过报纸本级的广告营收。一翼就是牛通社为龙头的浙青大教育板块。牛通社本身经过 11 年的发展,目前是浙江省乃至全国最具知名度的小记者团,在杭州家喻户晓,累计培养小记者 12 万名。牛通社正在朝着两个方向前进,一是专业化;二是数据化,牛通社小记和家的数据痕迹都通过 APP 呈现,报名、缴费等全面向手机端转型。

在牛通社的母体中,我们经过几年的培养,孵化出青牛少年和牛通社培训学校两个品牌,青牛少年目前打造了浙江省内最大最专业的室内 3000 方篮球馆,负责杭州市小学生联赛的举办,负责杭州 30 多所小学的学生篮球教学。2018 年青牛少年的营收同比增长 3 倍,2019 年将会迎来更大的成长。牛通社培训学校目前以作文培训为核心,在杭州东南西北都设立了分校,我们研发了自己的课件产品,在家长和孩子心中初具口碑,目前处于快速成长阶段。

三、另外一翼是青牛农场,之前一直听到有人议论青牛农场的东西贵,质量不稳定之类的。现在有人说,但明显,这种声音少了,更多的是回头客。青牛农场主攻“基地+爆款”的运营模式,线上线下联合运营。线上主要是微商城和天猫、京东等泛平台,线下主要是企业团购和大型企事业单位食堂集采业务。从去年 10 月份开始,我们与 30 多家大型企业签订深度合作。目前,青牛农场不仅是浙青的融资平台,也为浙青转型发展赢得了机会,2019 年将是青牛农场的快速成长年。

对浙青传媒来说,这无疑是一个最好的时代。浙青传媒未来的路,从未像今天这么清晰,我们的信心从未如此充足。我们将以冲刺的状态,迎接春天的到来。

## 万物之中 生长最美

杭州速派餐饮总经理 余雄飞



物生长的社会,所以我们评判一个社会、一个企业乃至一个人,最重要的不是他今天的规模和位置怎么样,最重要的是要看他的成长性。谁有良好的成长性,谁就把握住了未来。

速派能够持续快速的发展,还有一个重要原因——我们拥有强大的内生力。这种内生力可以分为三个方面。

第一方面,如何具备让我们的顾客持续成长的能力。核心就是做好产品和服务,并且满足顾客的真实需求。只有不断地为顾客创造价值,推动顾客的成长,才能获得企业自身的成长。因此,持续打造让顾客成长的能力,是速派最大的责任所在。

第二方面,如何具备让我们的员工持续成长的能力。员工成长我把他归纳为:文化认同,学习型组织打造。我们将重塑企业文化,把速派的使命、价值观和愿景更广泛、更深入地扎根进员工心里。同时,持续打造学习型组织,建立专属速派人的荣誉和嘉奖。

第三方面,如何具备让我们的行业持续成长的能力。今天的行业发展已经走向了一个新局面,竞争的核心不再是你死我活,而是共赢。一家企业不能在牺牲行业的基础上去赢得竞争,这个行业死了,那这家企业也就离死不远了。因此,我们的目标是帮助行业成长,只有行业成长了,速派才能成长,速派温暖的事业才是成功的。

有了这样的土壤和力量,我们坚信,速派一定能够在 2019 年的波涛中继续乘风破浪,更上一层楼,为尽早实现速派在主板上市宏伟目标而努力奋斗。

尊敬的荣誉主席,尊敬的控股集团各位领导,亲爱的广厦家人们:  
2018 年对于整个中国经济而言是极不平凡的一年。这一年,美联储加息和中美贸易摩擦给中国经济带来了冲击,国内经济增速创历史新低,企业和投资者的信心受挫,万科高喊活下去;这一年,国际环境的复杂性和国内经济高质量发展面临的痛点难点问题浮出水面,民营经济增速放缓,“消费降级”被频频提起。

严峻的内外部环境也给速派带来了巨大挑战。外部国家合规政策和监管越来越严格,三高一低现象仍然存在,行业门槛日益提高,内部资金压力、体制机制压力阻碍重重。但在艰难的环境下,速派依然取得了耀眼的成绩。我认为有两方面的原因值得分享。

我们速派有一种土壤——企业文化。速派的企业文化核心有三点,使命、价值观和愿景。我们的使命是为顾客服务、为员工服务、为行业服务。延伸而来,我们的价值观就是做让顾客成长、让员工成长、让行业成长的正义的事,从而实现我们的愿景——百强餐饮,百年速派!万物之中,生长最美。今天的社会是一个万

## 加大建筑业投入 抓紧多方位变革

广厦控股副总裁 朱云良



尊敬的荣誉主席,各位领导,各位同仁:  
建筑业是我们广厦的发家产业,也是第一大主业,今后也肯定是我们广厦的核心产业,总部肯定会加大建筑业的资源投入力度。国家实施“营改增”,落实“去杠杆”,推进简政放权等行政手段,建筑行业 EPC、PPP、装配式等新模式兴起,都对整个建筑行业带来了颠覆性的改变。不管是政府机关、行业主管部门,还是建设单位、施工单位,现阶段都在适应这个变革期。在这个关键时期,大家一定要保持对国家、对广厦、对自己的信心。

东阳三建等部分企业已经尝试一些变革和调整。东阳三建在区域公司整合、管理模式调整、项目模拟股份制、合伙制等方面,都在大刀阔斧地推进改革与实践,也取得了阶段性成果。但一部分企业还停留在喊口号的阶段,当然,总部的引领、指导做得还不够,服务没有到位,资源配置不能满足,管控措施也是流于形式的多,这需要我们在今后的工作中重点加强和大力提升。我认为,对于建筑企业来说,变革和调整的核心就是资金管理和成本管理,管资金也不是财务一个部门的责任,需要各个部门协同起来才能管住。

另外,“四库一平台”联网后,一级建

造师的缺口问题会更加突出,缺乏有业绩的一级建造师也给企业经营工作带来了制约。

这两年,广厦建筑业平均产值利润率在 1%左右。造成利润率低的原因主要有五个方面,一是经营模式单一,收入主要依靠收取管理费;二是项目成本管控不力,项目出现亏损;三是遗留问题造成企业负担重,融资成本高,造成利息倒挂;四是部分企业业务规模不大,非生产性费用占比较高;五是行业监管要求提高,企业用人、税负等成本增加。从 2019 年开始,总部对下属企业的考核模式会有所调整,该交给总部的必须先交上来,有困难的时候,再一起想办法。

建筑业发展管理总部后续主要工作思路如下:  
第一,围绕楼志福荣誉主席提出的“调整、管理、效益、发展”八字方针,建筑业发展管理总部要走在广厦发展前列,充当调整先锋,强化管理示范,落实效益提升。

第二,理顺控股总部与下属企业的管理体制和机制,调整管控和考核模式,调整总部与各下属建筑企业的股权比例和股权关系,真正做到责、权、利的统一与协调。

第三,加强部门队伍建设,充实部门人员配置,提高部门指导、协调、配合、支持等服务职能。

第四,提高部门人员综合素质,树立威信,加强职业素养培训,通过“传、帮、带”以及学习交流、挂职锻炼等手段,促进员工成长。

第五,为下属建筑企业做好一定的人才储备工作。顺应下属企业需求,利用总部机关设在杭州之利,做好高、尖、专人才挖掘。

接下来在落实 2019 年目标责任制时,我与各企业再作沟通交流。

## 争做最美广厦人 浇筑最美广厦楼

广厦控股执行总裁 楼 婷



尊敬的各位领导,同事们,新年好!  
前面听了下属企业各位代表的表态发言,感受到了广厦的希望,看到了广厦的明天,同时更感受到了压力,压力来自于如何围绕“以效益为中心”这一核心目标来服务好与管理好各个下属企业,现在我就这两方面与大家做个交流。

一、服务到家。从目前集团公司的现状出发,可以理解为,下属企业在发展过程中需要资金时,控股集团能及时满足,这应该是现阶段大部分下属企业需要控股集团提供的最迫切的服务。在这里我也表个态,对企业经营情况良好,按时足额上缴利润或管理费的企业,控股集团会在 2019 年度集团授信总额中给予额度

和业务品种的重点倾斜,因企业发展需要的资金和金融需求,我们将不遗余力地支持,但必须同时满足以下条件:1.项目背景符合集团发展方向;2.项目需要有完整经济效益测算方案,包括动态分析和静态分析,并需要集团各职能部门签署专业审核意见以及高层决策性的决策审批意见;3.资金专款专用,不得挪用。控股集团服务公司服务好下属企业是天职,服务

到家更是一种责任,集团各职能部门齐心协力,把对下属企业的服务贯穿于各个项目的全过程。

二、管理到位。集团公司既有服务的天职更有管理的义务。管理始终为经营服务,管理就是分配权力,责任和利益,需要处理好三者的对等关系。但需要特别强调的是,必须把权力、责任和利益等分,成为一个等边三角形,即等边分配原则。权力分配的依据不是岗位,而是责任。必须性地把权力、利益留而把责任分出去。2019 年集团公司将大力推行信息化建设,通过信息化技术,研发信息化系统,推进信息化实施,来获取完整的信息,从而实现业务全流程、管理跨条线,形成并完善信息集采集、统计分析、整理汇报的完整制度,包括但不限于汇报时效、保密层级、反馈机制等,通过获取的信息对业务、项目、公司等不同层面做出相应的评价决策,并依据评价考核结论完善激励奖惩机制。如何实现控股集团整个体系的全方位管理,并不是无论大小事务都事无巨细地着手,而是基于信息化手段,制定集团对下属企业的评价考核规则,作出考核结论之后,重点从资源配置角度来体现我们奖优惩劣的企业文化。

最后,在董事局提出的“抓调整、严管理、增效益、强发展”的总方针指引下,让我们手挽着手,肩并着肩,用勤奋、智慧和职业化的敬畏感,争做最美广厦人,浇筑最美广厦楼。我们是梦想的播种者,更是梦想的收获人!

——老三篇:春节里的那些事儿

原创  
栏目

### 风雨中的想念

文/汪远船

日历一翻进腊月里,再喝过腊八粥的馨香,距离回家过年的日子就越来越近了,对家乡的思念不觉就涌上心头,现在在工作生活也都心不在焉了。作为外来打工者,在外奋斗一年的我们,现在大伙碰到一起的第一句话就是:今年回家过年吗?

就要回家过年了,想想都要激动起来,尽管生活依旧紧张而繁忙,可整个身心都沉浸在回家的喜悦中。

回家的路有多长,思家的心情有多远。无论身在何处,我们的心中都有一个家乡。也无论我们走到哪里,我们的心里都有一个回家的梦。对于我们外来打工者,最美的风景永远都是在回家的路上。

为了生活,为了家庭,还有为了不让自己太过失望,也为了证明自身的价值,我们这些外来打工者选择了远离故土外出打拼。经过多年的努力,有的闯出了一番天地,有的实现了心中的人生梦想。可在一个个城市和家乡之间,我们不知道我们还有多少次的相聚分别?那一个个迎来的送走的车站是人海川流,挤满了浓浓的离别期盼,我们不知道我们还要经历多少

少次回家故事里的爱恨离别。

所以,还是留在家乡的伙伴才是真当福气,可随时随地在父母跟前尽孝,更能及时为家庭儿女尽贵。悠闲时在房前屋后转转,把蓝天看晃了眼,任思绪随白云溜远。忙完一天的生活,唱唱歌打打牌散散步,再整两个小菜喝几杯好酒,把小日子过得风生水起。我们现在不仅仅是羡慕,更多的则是狠狠的嫉妒。

对于外出打工的我们来说,离家时间越久,离家距离越远,就越思念家乡。思念家乡,很是想念年少时,在放学后骑在牛背上,看夕阳西下,漫天的晚霞染红山那边的美好;思念家乡,喜欢爬上家乡最高的山顶,远眺家乡的小河像一条玉带悠远绵长,静静地流向远方;思念家乡,最想吃一碗妈妈亲手做的手擀面,喷香的妈妈做的手擀面,就是我们心中永远的家乡味道。

常年在外,老乡们相聚在一起,每次谈及家乡,还有每次回到家乡,我们的眼里总是溢满了泪水,那是因为我们深爱着那片广袤的土地。心里有家乡的人,就是幸福的人。家乡,是我们风雨中的想念,是我们内心涌动的血脉,永远滋养着我们的初心。



家乡又下雪了,一片一片晶莹的雪花,在寒风中飘然而下,家乡在漫天的雪花中一片朦胧,美丽得如诗如画。家乡的山在风雪中矗立遥望,宁静而安详;家乡的湖雪落无声,抹淡了妆;美丽的家乡小河感受着冬的寒冷,在日夜流淌着思念,给我们幸福美好的故乡敞开了温暖的怀抱,在欢迎着我们这些外出打工者们一个个回家。

当三九的雪花飞舞成一张张崭新的车票,在那久违的车站,已有人正在幸福地等候。虽然我们只是外出打工者,在家乡有我们回家,那才叫过年!

带着一年的收获和喜悦,带着一年的乡愁与乡思,风雨兼程,我们回家过年。

(来源:杭州集团)

读者  
来稿

### 淘题

文/董德昌



精美的一个题,已经打动我的心,寥寥五个字,让我思念到如今。何题有如此魅力?是一个通讯报道题——《流动的长城》。

从此,我开始如痴似醉地淘题和集题。一枚好题,它如人眼,会说话,有抢目之能,魅人之力,乃为“文眼”。

由于自己文字贫乏且思路狭窄,为做好题目只得笨鸟先飞,以勤补拙,常在订阅的报刊杂志里从他人的文题中淘金充电,营养自己。

几年来,我锲而不舍地收集着,林林总总的妙题人驻了我的自制题集,我称它为“智慧钥匙”。若去图书馆、书店淘题,便将好题抄录入本,回家后将抄来的书目文题,用毛笔工整书写在裁就的彩色纸条上,而后错落有致地登上我的题集,而今它已“亭亭如盖矣”。

### 元宵组诗

张拓

元宵花灯透形光,龙飞舞,凤呈祥,欢天喜地,西安最时尚,歌舞升平韵味长,鼓调欢,锣声亮。正月社火彩妆靓,信子高,走马忙,春和景明,民俗文化扬,盛世长安今释煌,共祝福,国家强。

花灯漫天妖娆,笑语喧,人如潮,月上柳梢,举国闹元宵,奔驰宝马曲道,小伙帅,姑娘俏,传统文化人乐道,皮影彩,糖画妙,特色小吃,美味舌尖绕,花好月圆团圆,共祝愿,祖国好。

常年少闹元宵,锣鼓喧,舞姿俏。月华初上,烟花满树梢。迷灯万盏人如潮,这边笑,那边叫。又逢元宵雪花飘,风萧萧,透紫袍。旧日繁华,只在梦中绕。老酒满杯鬓如霜,无声处,醉通宵。

瑞犬辞旧福猪到,元宵夜,乐逍遥,花灯猜谜吃元宵,欢歌笑语,月挂柳梢,相约佳人乐道。古城西安民俗潮,千彩光,照万条,漫步曲江看绝妙,天上地下,政通人和,百姓过好年。

(陕西路桥)



### 中奖后的失落感

文/冯程程



公司年会上最吸引观众的节目,有什么能比得上抽奖呢?大家美滋滋地攥着自己的号码牌,竖着耳朵仔细听每一个被念到的数字,这种紧张又期待的滋味,还略带一些激动的复杂心情,才是本场人气最高。

但你有没有发现,基本上,不论中不中奖,他们都会失落。

一般开始抽的都是小奖,这个时候被抽中的人就一定高兴吗?当然,但是不够。他们高兴是有的,但是第一轮就被抽出来,意味着后面越来越大的奖,跟他就没有关系了。短暂而轻微的喜悦之余,是一阵不甘心的失落感迎头赶上。特别是听到自己同桌或者认识的人在后面抽到了更大的奖,这种感觉更强烈。

而第一轮没有被抽到的人呢,难道就一定失落吗?当然,但是还有希望。他们担心自己的号码可能今晚都不会被翻到,但是抽奖还在继续,机会还是有的,要沉住气,他们这样告诉自

己。但是随着计划的奖项越来越少,竞争越来越大,希望开始越来越渺茫的时候,失落感开始慢慢地被坐实了。所以,可能他们心里还有一丝害怕。

而后来被抽中的所有非最高奖,他们又一定如愿所偿了吗?当然,除非有前提。前提是认识的人最好不要抽到最高奖,同桌的人最好不要抽到最高奖,不认识的人抽到最高奖不要表现得太过激动,还有现场祝贺这个幸运儿的时候不要太热烈。那当然,抽到一等奖8000块也是不错的。但是这些前提肯定都不会满足,所以他觉得自己即便抽到了8000块,那也是不甚开心的,感觉8000和特等奖10000中间,不只差了2000,而是二十万,甚至二百万,当然还有旁人给予特等奖获得者,那最饱满的羡慕,最灿烂的笑容等非量化计价的奖赏不作数,那这一等奖和特等奖的差距就是云泥之别。失落感立刻登车上马,推翻刚刚中一等奖的喜悦,占领最高地。

而那些从一开始,到最后抽奖结束都没中的人呢。他们颗粒无收,长达两三个小时的等待中,被期待和失落交替折磨数次,目送着所有中奖人欢天喜地,还要满脸风度地鼓掌祝贺。等到散席了,还免不了听大家谈论这次抽奖的花絮,有时候还要谈论好几天,就这样被

见缝插针地,被迫回忆起自己有多么的“不幸”,再多次被失落感裹挟好几天。这样的低落情绪还可能波及到生活的一些小事情,也许在平时稀松平常的红绿灯,怎么到我们的时候就绿灯变红灯了呢!

那有没有不失落的人呢?当然,没有。那些获得最高奖的人呢?在被幸运女神眷顾的那一刻,他们肯定是全场最高兴的。但是,这种突如其来愉悦感能持续多久呢?高兴值在中奖的那刻达到巅峰,接着随着时间的推移开始减弱,直到慢慢消亡。但获得这次的最高奖,他们会在心里建了一个高海拔的高兴阈值,使得今后中的所有非最高奖,即便是比最高奖少100块,那也是不够力度按下这个“满意”按钮的,失落感就光临了。而这样做,他们下意识地就将令自己失落范围,扩张得比所有非最高奖以及没中的人,宽泛得多,容易得多。

那有没有在年会抽奖时避免失落的方法呢?当然,有。那就是不论你中没中奖,你都要从始至终都“当作”自己没有中。这样心里的阈值一直处于最低值。没有中,心里是平衡的,本来就是没中嘛!那如果中了,有额外的收获,运气不错!那如果中得没有别人多呢,我这没中的人跟人家比比,嘻嘻,更何况我还有一点点中呢,也蛮好!

(来源:控股文宣部)

社会  
百态

### 中国家庭不会道歉

文/胡厘头



建筑  
一瞥

### 沙漠里的一朵白莲

响沙湾莲花酒店位于中国内蒙古库布齐沙漠,酒店总面积307000㎡,不产生温室气体,用最原始的方式降低碳排放,是可持续性的沙漠建筑。

中国传统的“阵”和“莲”作为关键的结构生成理念,植根于中国传统文化哲学的理念,从半空望去,犹如一朵白莲绽放在浩瀚沙丘,在茫茫沙漠中带给游客缱绻乡情。

在城市扩张形势下,目光转向中国大比例的地貌环境——沙漠,这里可能蕴藏着未来巨大的城市发展机遇和可能。响沙湾莲花酒店,不仅是造福当代的绿洲,更为利用沙漠提供可能性和启发意义。

(来源:谷德设计网)



在中国家庭中,不管是父母还是子女,堂堂正正做人可以,坦坦荡荡道歉不行。父母子女之间要是说了“对不起”,那一定是大事。

“炫夫狂魔”谢娜,有个敢爱敢说的人设。在某一期节目中,她的丈夫张杰透露,谢娜跟父母讲话有时候态度不好,很不耐烦,张杰会教育她要求她改正。谢娜听了张杰的话,转头去跟妈妈说:“妈,杰哥说了我一顿。”谢娜妈妈随之感慨:“张杰这孩子懂事。”

你会发现,这番话里没有“对不起”,甚至,“跟妈妈撒娇夸杰哥”的成分还比“向妈妈认错道歉”的成分多,这跟她豪爽直球的人设,似乎并不相符,而谢娜的妈妈似乎已经很满足了。

众所周知,中国人有“一说爱就尴尬”的毛病,在恋爱关系中不爱说,在家庭关系中更不爱说。但比恋爱关系更惨的是,在家庭关系中,很多人不仅不说爱尴尬症,还有道歉尴尬症。

《看哭了!儿子一声“对不起”引父母泪崩》——这样的标题,是社会催泪新闻常用的手段。这也符合咱们对家庭关系的一贯处理方式;但凡正儿八经道歉的,都一定是催人泪下的感人场面。东方社会的亲子关系很有意思。如果比作电影,小时候大概是合家欢贺岁片,嘻嘻哈哈,温情脉脉;到青春期,孩子独立人格凸显,父母权威弱化,就逐渐转变为以压抑和仇恨为主的灾难片;直到父母步入晚年,才有可能转换为催泪家庭片。

在与恋人、朋友、同事相处时,做错事情或者稍有冒犯,随口说句“对不起”都是很正常的事。有错就认,是成年人的通行社交规则,但回想起来,身为子女的我,几乎没有跟父母说过“对不起”。同样的,我也没有跟父母道过歉的记忆。

子女一辈会说:“为什么道歉一定要说出口呢?那可是我最亲近的人啊,还在乎这些虚头巴脑的东西嘛。”

父母一辈会说:“我们的文化就是内敛的,不流行那些,心意到了就行。”

从对父母全身心的信任和依赖,有了自己的生活,自己的准则,我们跟父母吵架争执的情况越来越多。

比父母更年轻力壮的我们,多半处于能力上的高位,却在心理上永远处于劣势。面对父母,我们一方面像谢娜一样,无所顾忌地说话

做事,另一方面,一旦他们露出被伤害的反应,不管是舆论环境还是我们本身,都会形成条件反射式的愧疚。

是的,只有愧疚,没有道歉。

我们会用很多方式来修补这种愧疚:给更多的钱,买更多的礼物,甚至在家多待几天陪他们吃吃饭。如果是父母的错,那操作就更简单了,告诉自己,“父母不容易,年纪大了,需要子女多担待多理解”,然后压下情绪,双方都当无事发生过。“道歉”这种基本的处理方式,几乎不会出现在东方家庭的亲子关系中。

另一档综艺节目《少年说》中,有一段心酸的视频很火。大女儿哭诉爸爸一味偏向妹妹,爸爸站在台下无奈地说:“爸爸可能以前在这一方面,不太注意,但是……”除了“大的要让小的”这个亘古谬论,这位父亲的另一个细节也令我感到熟悉:可能,也许,顾左右而言他,然后话锋一转,找其他的原因。

直到主持人劝解之后,这位父亲也没有说一句对不起。我并不认为他完全不觉得自己错了,他只是认为自己即使错了,也是有原因的,也是情有可原,不可避免地,犯了天下父母都不得不犯的错而已。

像他这样的父亲很多,都善用“可能……但”的句式。“爸爸可能的确没注意到这一点,但我们都是为你好。”“爸爸也许是忽视了你,但爸爸心里你还是第一位的。”

堂堂正正做人可以,坦坦荡荡道歉,不行。我们的父母,囿于他们那个时代的价值观无法自拔,而年轻的我们,在自我意识和绝对孝顺之间拉扯、挣扎。谁也没学会主动道歉。在孝文化的熏陶里,我们的父母被要求伟大,为孩子付出一切,同时,孩子也被要求顺从父母,父母掏空自己,感动自己,子女就跟着接受馈赠,给出回馈。这样的亲情,难道不是最容易被忽视的道德绑架吗?

生活的剧变带来越来越严重的代际割裂,我们与上一辈人之间的价值观冲突,也愈来愈激烈。只要有交际,就一定有摩擦和矛盾。可我们的父母一辈,习惯了遮遮掩掩的处理方式,承认自己的家庭关系有问题,需要修复,是件不体面的事情,是挑战父母权威的。

一句直白的道歉,父母不愿意说,子女也说不出口。诚然,他们付出得太多了。在上一辈

眼中,子女一边享受他们给的首付,他们搭好的人脉,一边又在渴望着自由,与他们产生矛盾,这就是忘恩负义,这就是不孝逆子。

可这本来不该是矛盾的俩件事。试想一下,父母给首付的时候,能不能让子女写个欠条?我想这大概很难实现,因为人们已经习惯:“父母的都是我的。”从小到大,父母都是这样说的,孩子们自然也理所当然地信了。你看,父母在付出的时候欺骗自己,子女又何尝不是在接受的时候欺骗自己呢?我们对亲情的模式化要求,让亲情变成了毫无理智的、互相捆绑的游戏。

爱的本质是,互相尊重互相成就。这一点,很多人对恋人可以做到,对父母,却不行,反而只会互相拉扯、互相推脱。有句老话叫“清官难断家务事”,其实,难断的哪里是“事”,是东方特色的感性的“家”。

我们大多数人,包括父母也包括子女,都还没学会理性地看待家庭这个关系。年轻人身处其中,一边被上一辈的观念束缚,一边又不可避免地被上一辈的观念影响。如果理性一点,为人父母者,能明白子女不是私有财产,明白权威不是靠血缘就能维持的;为人子女者,能明白一切给予都不是理所当然,要享受就一定要承担,这样双方是不是都会轻松很多?就好像恋人吵架总有一方先低头一样,两辈人的较量,总要有一方先踏出和解的那一步。

这一步,似乎仍然是年轻人踏出比较容易。

